



Samarbejdsaftale for Cheftræner

Sunds Idrætsforening indgår hermed aftale med undertegnede om træning af klubbens afdeling U-_____ for sæsonen/perioden _____ (udendørs og indendørs).

NAVN:

ADRESSE:

TLF. PRIVAT:

TLF. MOBIL

E-MAIL:

PERSONNUMMER:

(Navn, tlf.nr. og e-mail bliver lagt på hjemmesiden)

Arbejdsbetingelser og pligter:

1. Cheftræneren har det overordnede ansvar for udarbejdelse af årsplan, træningsplaner og koordinering af opgaver i afdelingen efter nærmere anvisninger fra sportsudvalget.

Det er særligt vigtigt, at alle ledere i afdelingen inddrages i opgavefordelingen.

2. Klubbens holdninger og handlinger til børnefodbold er arbejdsgrundlag for opgaverne. Der henvises til SIF kursus og klubbens hjemmeside.

Det betyder blandt andet følgende:

- ansvar for at DBU's holdninger og handlinger indtænkes i årsplan/træning/kampe
- ansvar for positiv afvikling af træning og kampe (at børn behandles med ligeværdighed)
- ansvar for forældreinvolvering, herunder afholdelse opstartsmøde
- ansvar for klubbens rekvisitter
- ansvar for samarbejde og deltagelse i sociale arrangementer med foreningens øvrige ledere

3. Uddannelseskrav

Det forventes, at uddannelsesniveaut er eller bliver minimum på DBU B1-træner (U8-U19), FCM Trænerkademi (U8-U12) eller DBU C-licens (U5-U14), samt deltagelse i kurser der understøtter DBU's Holdninger/handlinger og aldersrelateret træningskoncept.

SIF kursus er obligatorisk. Uddannelse koordineres/godkendes af Sunds IF Sport.



4. Cheftræneren giver ved sin underskrift på nærværende kontrakt Sunds IF tilladelse til at indhente oplysninger i Kriminalregistret, Straffelovens § 222, § 224, § 225, § 235, § 210 og § 232, hvilke paragraffer omhandler alle forhold begået mod et barn under 15 år og omhandler seksuelle forhold med børn under 15 år, blufærdighedskrænkelser, incestforhold, samt forhold vedr. distribution og salg af utugtige fotografier, film og lignende af børn.

Disse regler er gældende for trænere og ledere for børn og unge under 15 år, men samtidig skal præciseres, at der også gælder regler omkring seksuelle krænkelser af unge mellem 15 og 18 år.

Klubbens forpligtigelser:

1. Cheftræneren får omkostningsgodtgørelse for en hel sæson på kr. _____ (skattefrit)
2. Cheftræneren er automatisk medlem af foreningen, der skal dog betales kontingent såfremt du er aktiv.
3. Cheftrænerens kørselsudgifter vedr. sæsonen dækkes med kr. 1,00 pr. km.. Beløbet udbetales senest 15.07.2015 sammen med omkostningsgodtgørelse, dog tidligst efter modtagelse af udfyldt bilag/kørselsregnskab. Der fremsendes nærmere retningslinjer fra lederudvalget. Det er klubbens holdning, at forældre inddrages i holdkørsel til begrænsning af klubbens udgifter.
4. Cheftræneren får dækket sit deltagergebyr i forbindelse med stævner og lignende efter aftale med sportsudvalget.
5. Cheftræneren får efter behov gratis tøjpakke A, der skal anvendes ved samtlige kampe.
6. Cheftræneren, sammen med evt. ledsager, deltager gratis i træner/lederfest (excl. drikkevarer)
7. Cheftræneren har krav på støtte og vejledning fra klubben i forbindelse med udførelsen af sit hverv – vil ske via kontaktperson i sportsudvalget.

Sunds, den _____ / _____ 20__

Træner: _____

Sunds, den _____ / _____ 20__

Klubben: _____

Du vil blive kontaktet vedr. sæson _____ senest